



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№9 (382)
сентябрь 2021

*С Днем работника
сельского хозяйства
и перерабатывающей
промышленности!*



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Поздравление Председателя Профсоюза с Днем работника сельского хозяйства и пищевой промышленности.....	3
Заседание Президиума Профсоюза.....	4
Подписано Отраслевое соглашение по АПК РФ.....	5
Подписано Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным Минобрнауки России...	6

Вести территориальных организаций

Уборка урожая – 2021.....	7
Молодежная работа в территориальных организациях.....	11
Молодежный аспект в коллективном договоре.....	15
Профсоюзная хроника.....	17
День ветеринарного работника.....	20

Наши профорганизации

110 лет Ульяновскому НИИ сельского хозяйства.....	22
---	----

Международная работа

Гай Райдер о сотрудничестве МОТ и России и будущем профсоюзного движения.....	24
Ирландия. Социальные партнеры добились права на «отключение».....	30

Поздравляем!

**УВАЖАЕМЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ
И РАБОТНИКИ
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ!
УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА
И КОЛЛЕГИ!
ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!**



От имени Центрального комитета Профсоюза поздравляю руководство, коллективы предприятий и организаций, членов Профсоюза, коллег и дорогих ветеранов с отраслевым праздником — Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Результаты каждодневного труда хлеборобов, механизаторов, животноводов, хлебопеков, переработчиков, научных и ветеринарных работников востребованы в каждом доме, в каждой российской семье.

Ваш профессионализм, трудолюбие, ответственность и верность избранной профессии обеспечивают продовольственную безопасность страны. От вас во многом зависит здоровье россиян.

Особые слова признательности и бесконечного уважения заслуживают ветераны отрасли, которые беззаветно служили стране, агропромышленному комплексу и сегодня передают драгоценные знания молодежи.

Наши профсоюзные организации, деятельность которых направлена на защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, совместно с работодателями решают социальные проблемы работников.

В этот праздничный для всех аграриев день примите мои самые искренние поздравления и пожелания благополучия и счастья в ваших семьях. Спасибо вам за нелегкий, нужным всем нам труд.

Желаю членам Профсоюза и всем работникам отрасли стабильной занятости, достойных и безопасных условий труда, справедливой и достойной заработной платы. Будьте успешны в работе и жизни. Крепкого здоровья вам и вашим близким.

С праздником!

Председатель Профсоюза

Н.Н. Агапова

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА



25 августа 2021 года состоялось заседание Президиума Профсоюза в режиме видеоконференцсвязи.

Рассмотрены вопросы повестки дня:

- о созыве и повестке III заседания ЦК Профсоюза;
- о практике работы Тамбовской областной организации Профсоюза по организационному и кадровому укреплению территориальной организации;
- о Едином дне голосования 19 сентября 2021 года;
- о Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2021 года;
- о назначении стипендий Профсоюза работников АПК РФ;
- о награждении нагрудными знаками Профсоюза;
- о составе Молодежного совета Профсоюза.

Постановления Президиума Профсоюза опубликованы на сайте Профсоюза в разделе «Официальные документы».

*Отдел информационной работы
аппарата Профсоюза*

ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АПК РФ

14 сентября 2021 года подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы (далее – Соглашение).

Сторонами Соглашения выступают:

- Профсоюз работников АПК РФ, представляющий интересы работников организаций АПК;
- Общероссийское агропромышленное объединение работодателей «Росагропромсоюз» и Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России, действующие от лица и в интересах работодателей АПК;
- Министерство сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору и Федеральное агентство по рыболовству, действующие от лица федеральных органов исполнительной власти.

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в агропромышленном комплексе Российской Федерации и совместные действия Сторон по их реализации, служит основой для разработки и заключения отраслевых региональных соглашений, коллективных и трудовых договоров и имеет характер прямого действия для организаций АПК, не заключивших коллективный договор.

Отраслевое соглашение по АПК РФ на 2021-2023 годы имеет 10 глав (ранее их было 11).

Конкретизирована Глава 1 «Экономические и производственные отношения», в ней предусмотрены мероприятия по реализации целей и задач Соглашения.

Главой 2 «Оплата и нормирование труда» предусмотрено, что Стороны считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях АПК повышение реальных доходов работников и доведение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до уровня не менее 90 процентов от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации за счет роста эффективности и объемов производства.

В Соглашении впервые предусмотрено, что минимальная месячная заработная плата квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составляет не ниже 1,8 размера минимальной заработной платы, уста-

новленного в соответствующем субъекте Российской Федерации. Под квалифицированным работником следует понимать работника, профессиональная квалификация которого подтверждена дипломом о среднем или высшем профильном профессиональном образовании, свидетельством зарегистрированного центра оценки квалификаций.

В Главе 3 «Развитие рынка труда, содействие занятости работников» появились новые подходы в вопросах регулирования рынка труда. Усилены обязательства Сторон по направлениям совместной работы: созданию и развитию отраслевой системы профессиональных квалификаций АПК, формированию системы отраслевой независимой оценки квалификаций. Конкретизированы критерии массового увольнения работников.

Глава 4 «Рабочее время и время отдыха» дополнена пунктами о порядке взаимодействия работодателя и работника при введении режима дистанционной (удаленной) работы.



Глава 7 «Молодежная политика» дополнена обязательствами работодателей производить ежемесячную доплату к стипендии на условиях и в размерах, определяемых коллективным договором, локальным нормативным актом, обучающимся из числа молодежи в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, направленным организацией на учебу; производить выплату процентной надбавки к заработной плате работникам из числа молодежи в полном размере с перво-

го дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

Стороны договорились о создании Отраслевой комиссии по выполнению Соглашения для обсуждения актуальных вопросов развития агропромышленного комплекса, социально-экономических и трудовых проблем.

*Отдел социально-трудовых отношений
и социального партнерства
аппарата Профсоюза*

ПОДПИСАНО МЕЖОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ МИНОБРНАУКИ РОССИИ

10 июня 2021 года подписано Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы и зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости 16 июля 2021 года (рег. номер 11/21-23).

Сторонами Соглашения являются:

– работники федеральных государ-

ственных бюджетных и автономных учреждений науки, научного обслуживания, здравоохранения, культуры, дошкольного образования, федеральных государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, в лице их полномочных представителей — Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук, Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации;

– работодатели — федеральные государственные бюджетные и автономные учреждения науки, научного обслуживания, здравоохранения, культуры, дошкольного образования, а также федеральные государственные унитарные предприятия, подведомственные Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, в лице их полномочного представителя - Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Текст Соглашения размещен на сайте Профсоюза в разделе «Соглашения Профсоюза».

*Отдел социально-трудовых отношений
и социального партнерства
аппарата Профсоюза*

Председатель Всероссийского
профессионального союза работников
Российской академии наук



М.Ю. Митрофанов
2021 года

Министр
науки и высшего образования
Российской Федерации



В.Н. Фальков
2021 года

Председатель
Профессионального союза
работников здравоохранения
Российской Федерации



А.И. Домников
2021 года

Председатель
Общероссийской общественной
организации Профессиональный союз
работников агропромышленного
комплекса Российской Федерации



Н.Н. Агапова
2021 года

Межотраслевое соглашение
по организациям, подведомственным
Министерству науки и высшего образования
Российской Федерации,
на 2021 - 2023 годы

Москва
2021 год

УБОРКА УРОЖАЯ – 2021

Уборочные работы в России подходят к завершению. По состоянию на 4 октября, урожай основных сельскохозяйственных культур собран с 75% площади. Собрано более 108 млн тонн зерна. Намолочено 75 млн тонн пшеницы. Ожидается, что в 2021 году аграрии должны собрать 40 млн тонн сахарной свеклы, 22,5 млн тонн масличных культур, в том числе порядка 14 млн подсолнечника.

В это напряженное для предприятий АПК время усилия территориальных и первичных профсоюзных организаций направлены на обеспечение достойных условий труда работающих в полях. Осуществляется контроль за режимом труда и отдыха, охраной труда, обеспечением работников питанием. Во многих хозяйствах агропромышленного комплекса проводились трудовые соревнования. Награды лучшим вручали представители администрации хозяйств, районов и профсоюзных организаций.

Краснодарский край

По информации Министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края, собрано порядка 13 млн тонн зерновых и зернобобовых культур.

Выполняя постановление Президиума краевой организации Профсоюза «Об участии в обеспечении организованного проведения уборки зерновых колосовых и зернобобовых культур в 2021 году», председатели районных и первичных организаций приняли активное участие в организации и проведении трудового соревнования по уборке урожая, обеспечили гласность, оперативность подведения итогов и освещение соревнований в средствах массовой информации.

Профорганизации всех уровней в муниципальных образованиях края: Усть-Лабинского (Т.И.Попова), Каневского (В.Д.Фоменко), Белоглинского (Т.В.Вертий), Тихорецкого (В.Т.Арсентьев), Староминского (Г.И.Шавлач), Курганинского (Л.П.Твердохлебова), Кореновского (Л.И.Катрушова), Ленинградского (Л.В.Гревцова), Тимашевского (А.И.Шульга), Павловского (Е.А.Семенова) районов и г. Краснодара совместно с управлениями сельского хозяйства администраций вели активную работу по мобилизации коллективов и организации трудового соревнования на уборке урожая, осуществлению общественного контроля за безопасными условиями труда, обеспечению бытового и культурно-массового обслуживания участников уборки.

Председатели районных организаций Профсоюза совместно с председателями первичных профорганизаций хозяйств регулярно выезжали на полевые станы для чествования передовиков — членов Профсоюза с вручением Почетных грамот, вымпелов, ценных подарков. Так, председатель Каневской районной организации Профсоюза В.Д.Фоменко наградил передовиков жатвы в ОАО ПЗ «Воля», АО «Победа» и АО «Кубанские степи». Председатель Тихорецкой

районной организации Профсоюза В.Т.Арсентьев в АО «Родник» и ООО «Кубаньагрофаста» вручил участникам уборки «Вестник соревнований». Председатель Павловской районной организации Е.А.Семенова организовала чествование передовиков АО «Путиловец Юг»: состоялся праздник для работников.

Районные организации Профсоюза обеспечили оперативное освещение уборки в СМИ, выпуск бюллетеней «Вестник уборки», «Экран соревнований», «Наши передовики». Порадовали хлеборобов агитбригады и ансамбли, приглашенные районными организациями Профсоюза. Артисты своими песнями и задором поднимали и без того соревновательный дух участников уборки.

Успешно закончили уборку работники опытно-семеноводческого хозяйства ФГБНУ «ФНЦ ВНИИМК им.В.С.Пустовойта» «Березанское». На празднике «День урожая» чествовали передовиков: комбайнеров (первое место — В.А.Сандулов), водителей (первое место — Ю.В.Карабут), и победителей соревнований трудовых коллективов бригад. Председатель Кореновской район-



ной организации Профсоюза Л.И.Катрушова наградила Почетными грамотами агронома бригады растениеводства №1 А.А.Зинского, водителя погрузчика автопарка О.И.Михайловского и инженера по ремонту сельхозтехники С.В.Игнатенко. Нагрудным знаком Профсоюза «За заслуги перед Профсоюзом» награждена председатель первичной профсоюзной организации ОСХ «Березанское» Л.И.Шумилина.

В городе Краснодар наибольшую урожайность зерновых получили коллективы учхоза «Кубань» Кубанского ГАУ (директор Т.В.Лагойда, председатель профорганизации А.В.Коптева), ФГБНУ «Национальный центр зерна им. П.П.Лукьяненко» (директор А.А.Романенко, председатель профорганизации Т.А.Пилюк), учхоза «Краснодарское» Кубанского ГАУ (директор П.А.Носаленко, председатель профорганизации М.В.Борисова), ФГБНУ «Федеральный научный центр «ВНИИМК им.В.С.Пустовойта» (директор В.М.Лукомец, председатель профорганизации И.И.Ветер), ОПХ «Центральное» (директор А.Л.Момот, председатель профорганизации Н.В.Рубан).

Согласно Протоколу комиссии по подведению итогов трудового соперничества работников АПК Краснодара, коллективы, достигшие наивысших результатов в уборке, награждены Дипломами, передовики жатвы — Почетными грамотами администрации города и Городской Думы. Председатель краевой организации Профсоюза М.В.Моспаненко поздравила передовиков — членов Профсоюза и вручила от краевой организации Профсоюза ленты «Победитель Жатвы-2021 город Краснодар» и денежные вознаграждения. В каждом хозяйстве М.В.Моспаненко проверила условия труда членов Профсоюза на зернотоках, в опытно-семеноводческом хозяйстве «Колос» ФГБНУ «Национальный центр зерна им. П.П.Лукьяненко» ознакомилась с работой зернообрабатывающего завода, который является первым в городе и работает уже более 10 лет.

Ежегодно проводится краевой профсоюзный конкурс среди хлеборобов, добившихся высоких показателей на уборке урожая, на Приз имени дважды Героя Социалистического Труда М.И.Клепикова, бывшего бригадира 4-й бригады колхоза «Кубань» Усть-Лабинского района, гремевшего в недалеком прошлом на всю страну своими рекордными урожаями. По итогам жатвы 2021 года Дипломом, поощрительным призом, лентой «Победитель жатвы» и денежной премией награжден член Профсоюза И.А.Кухтенко — комбайнер ООО «Успенский Агропромсоюз».



Ростовская область

В Ростовской области борьба за урожай проходила в сложных погодных условиях. Несмотря на трудности, благодаря самоотверженному труду донских хлеборобов, удалось собрать достойный урожай! Донские хлеборобы побили собственный исторический рекорд по сбору ранних зерновых — 12,7 млн тонн зерновых культур.

Вклад в достижение высоких показателей внесли профсоюзные организации, которые держали на постоянном контроле обеспечение достойных условий труда, соблюдение требований безопасности, условий охраны труда в ходе уборки, организовали трудовое соревнование, чествовали передовиков.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации опытно-производственного хозяйства «Экспериментальное» Зерноградского района внимательно следил за ходом уборочных работ. Лидерам на уборке: комбайнерам В.А.Федорову и И.П.Чумаченко и водителю КАМАЗа В.И.Замазиеву, профком хозяйства вручил каравай, испеченный из зерна нового урожая, ленту передовика и памятные подарки.

Комбайнеров и водителей АО «Учхоз зерновое», намолотившим и перевезшим первую тонну зерна, поздравили глава администрации Зерноградского района В.В.Панасенко, глава района А.Н.Сердюков, председатель районной организации Профсоюза П.Н.Стрюков. Передовикам вручены грамоты, караваи из зерна нового урожая, ценные подарки.

В СПК колхоз «Прогресс» поздравить комбайнеров в горячую пору выехала агитбригада дома культуры села Русский Колодец. Музыкальную паузу с поздравлениями и подарками подготовили для полеводов профком во главе с председателем Л.Пересечанской. За нелегкий труд работников колхоза

«Прогресс» поблагодарили первый заместитель главы администрации района А.Дубина и председатель районной организации Профсоюза В.Полякова. Рассказав о ходе уборки урожая в районе, они пожелали коллективу успешного завершения уборочной кампании.

Курская область

В период проведения уборки урожая и подготовки кормов для животноводства увеличивается привлечение технических средств и трудовых ресурсов, возрастают риски несчастных случаев при нарушениях требований охраны труда. По предложению Комитета Курской областной организации Профсоюза комитет агропромышленного комплекса области, отраслевое Объединение работодателей, Ассоциация фермерских хозяйств приняли совместное Обращение к руководителям, профсоюзным комитетам, работникам сельскохозяйственных организаций по вопросу «О неотложных мерах по обеспечению производственной безопасности труда в период проведения уборки урожая 2021 года».

Кроме того, комитет агропромышленного комплекса Курской области и Комитет Курской областной организации Профсоюза приняли решение о проведении областного трудового соревнования за достижение высоких результатов на уборке урожая зерновых и зернобобовых культур в 2021 году. Предусмотрены соревнования между сельскохозяйственными организациями, в том числе КФХ, специалистами, комбайнерами и водителями. Отдельная номинация предусмотрена для молодых работников сельского хозяйства.

Работники сельскохозяйственных предприятий, обеспечившие наиболее высокие результаты, награждены дипломами, премиями и ценными подарками, им присвоены почетные звания: «Лучший агроном Курской области 2021 года», «Лучший сельский инженер Курской области 2021 года», «Лучший комбайнер Курской области 2021 года», «Лучший молодой комбайнер Курской области 2021 года», «Лучший водитель уборочной страды Курской области 2021 года», «Лучший молодой водитель уборочной страды Курской области 2021 года».

Победителей и участников областного трудового соревнования — членов Профсоюза Курская областная организация Профсоюза наградила льготными путевками в курский профсоюзный санаторий им. Черняховского, санаторий «Митино» (Тверская область), санатории и дома отдыха ФНПР — со скидкой 20% по рекомендациям пред-

седателей первичных и территориальных профсоюзных организаций, представителей Профсоюза в районах.

Республика Татарстан

В горячую пору для тружеников полей очень важна поддержка, благодаря которой работать становится легче, появляется стимул для достижения хороших результатов. Председатель Лениногорской районной организации Профсоюза А.Мавлетов активно участвует в проведении уборочной кампании. Под его контролем находятся вопросы, касающиеся соблюдения норм и правил охраны труда работников сельского хозяйства в горячую пору: от проведения инструктажей по охране труда и укомплектования комбайнов средствами индивидуальной защиты до доставки труженикам горячего питания и питьевой воды.

Хорошей традицией стало проведение соревнований среди комбайнеров Лениногорского района. Победители среди комбайнеров определяются по наивысшему намолоту зерна в четырех классах комбайнов по производительности. Итоги подводятся в каждую неделю. Победителями трудового соревнования в этом году стали А.Хабибуллин из КФХ Хабибуллин Ф.З., Б.Валиахметов из ООО «Август-Лениногорск», И.Камалиев из ООО «Сатурн-Урал», М.Рахимов из ИП Кузнецов И.Н., А.Зиятдинов из ООО «Агрофирма Спартак», Б.Валиахметов от ООО «Август-Лениногорск».

Чествуя комбайнеров, А.Мавлетов поблагодарил их за самоотверженный труд, попросил соблюдать меры безопасности на уборке урожая, чтобы возвращаться с поля здоровыми и в хорошем настроении. Денежные премии и флаги «Передовик уборки 2021 г.» комбайнерам-победителям вручили



глава Лениногорского района, мэр города Лениногорск Р.Хусаинов и начальник управления сельского хозяйства и продовольствия И.Шамарданов.

В Балтасинском районе, когда шли решающие дни жатвы, председатель районной организации Профсоюза М.Ишмурзина и консультант управления сельского хозяйства и продовольствия, член районной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности Р.Нуриев вручили профсоюзные подарки и дипломы лидерам жатвы СХПК «Активист», СХПК «Труд», ООО «Яна тормыш».

Республика Башкортостан

Аграрный сектор является одним из травмоопасных, поэтому социальные партнеры АПК Башкортостана проводят системную работу по обеспечению безопасных условий охраны труда на предприятиях.

На основании приказа Министерства сельского хозяйства Республики «О подготовке материально-технической базы организаций Республики Башкортостан, участвующих в приемке продукции растениеводства урожая 2021», создана комиссия по проверке готовности материально-технической базы 37 предприятий. В состав комиссии вошли представители Башкирской республиканской организации Профсоюза.

Так, на Янаульском элеваторе состоялась приемка технической базы, в которой приняли участие представители республиканской и районной организаций Профсоюза. В ходе проверки комиссия оценила общее состояние предприятия, готовность к приему зерна, уделено особое внимание вопросам охраны труда, пожарной и промышленной безопасности.



По итогам проверки комиссия сообщила о готовности элеватора, и предприятие сразу приступило к работе.

Калужская область

Для работников ОАО «Племзавод им. В.Н.Цветкова» Калужская областная организация Профсоюза совместно с отделом культуры и туризма Малоярославецкого района организовала концерт. Председатель областной профорганизации И.В.Тарченко рассказал о работе Комитета областной организации Профсоюза, поблагодарил первичную профсоюзную организацию племзавода за активную деятельность на благо трудового коллектива, пожелал предприятию дальнейшего развития и процветания, каждому работнику — крепкого здоровья, благосостояния и счастья в личной жизни.

Республика Мордовия

Хлеборобы работают в полях с полной отдачей и со всей ответственностью, стараясь убрать урожай до зернышка и максимально использовать каждый погожий день. Чуть свет комбайнеры уже в поле, вечерет — они еще в поле. Именно они — настоящие герои жатвы, в их руках судьба урожая, выращенного трудами многих людей.

Пристальное внимание профсоюзных организаций сельхозпредприятий республики направлено на создание комфортных, и главное — безопасных условий труда работников сельхозпредприятий. Особое внимание во время уборочной кампании уделено таким вопросам, как обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и горячим питанием.

Профсоюзные организации традиционно отмечают лучших работников на жатве. В Рузаевском муниципальном районе председатель районной организации Профсоюза А.В.Ачапкина вместе с руководством управления по работе с АПК, ЛПХ и сельскими поселениями во время уборочной кампании «Урожай — 2021» посетили сельхозпредприятия ООО «Агросоюз-Красное Сельцо», ООО «АгроК-С», ООО «Агросоюз», ООО «Озерки», ООО «Исток» и ИП КФК «Сардаев», где прямо в поле за отличную работу наградили самых трудолюбивых комбайнеров памятными подарками от районной организации Профсоюза.

По информации территориальных организаций Профсоюза

МОЛОДЕЖНАЯ РАБОТА В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Универсиада

На базе Башкирского государственного аграрного университета состоялись финальные соревнования VIII Универсиады вузов Минсельхоза России. Именно здесь определялись победители главных спортивных стартов, подводился итоговый командный зачет. В Универсиаде активное участие приняли члены Профсоюза и профсоюзные активисты вузов, входящих в образовательную структуру Минсельхоза России.

В течение шести дней в упорной борьбе состязались в таких видах спорта, как баскетбол, волейбол, пауэрлифтинг, греко-римская борьба, вольная борьба, летний полиатлон (стрельба, плавание), легкая атлетика и дартс.

Места по видам спорта распределились следующим образом: I место — Башкирский ГАУ, II место — Кубанский ГАУ, III место — Самарский ГАУ.



Участники состязаний доказали, что спортивные достижения студентов аграрных вузов нисколько не уступают по зрелищности профессиональным.

Вологодская область



На базе АО «Племзавод Родина» состоялось заседание Молодежного совета Вологодской областной организации Профсоюза. Профактивисты ознакомились с работой профсоюзного комитета, условиями труда на предприятии.

Заместитель руководителя АО «Племзавод Родина» Л.П.Маркова рассказала об истории развития предприятия и его работе в настоящее время.

Председатель первичной профсоюзной организации Л.П.Шилова поделилась опытом работы профкома по поддержке и закреплению молодежи на предприятии. Люд-

мила Петровна отметила, что на племзаводе работают 330 человек, из них 70 — молодые специалисты в возрасте до 35 лет, рассказала о социальных гарантиях, льготах и компенсациях, дополнительных выплатах, предусмотренных коллективным договором для молодежи. Проинформировала о конкурсах профсоюзной организации, участии в мероприятиях на районном и областном уровнях.



Ивановская область



Команда первичной профсоюзной организации студентов Ивановской государственной сельскохозяйственной академии заняла

III место в региональном молодежном профсоюзном квесте. За активное участие первичная профорганизация награждена Благодарностью и денежной премией.

Профсоюзный квест, организатором которого выступил молодежный совет Ивановского областного профобъединения, был посвящен 115-летию профсоюзного движения в регионе и присвоению городу Иваново почетного звания «Город трудовой доблести».

Участникам игры предлагалось пройти двенадцать этапов. Команды должны были правильно определить маршрут следования, ответить на вопросы, связанные с деятельностью профсоюзов, историей города, выполнить творческое задание.

Оренбургская область

В Оренбургском государственном аграрном университете по инициативе профсоюзного комитета состоялся круглый стол с участием председателя областной организации Профсоюза В.М.Федосова и главного государственного инспектора труда в Оренбургской области В.В.Колесникова.

Студенты задавали вопросы по трудовому законодательству, начиная с того, как не стать жертвой недобросовестного работодателя при заключении трудового договора, и заканчивая суммами штрафов за нарушения прав работников.



Орловская область



Восемь представителей Орловской областной организации Профсоюза проходят обучение в Школе молодого профсоюзного

лидера Федерации профсоюзов области. Состоялось два занятия Школы, рассмотрены вопросы развития социального партнерства, организации переговорного процесса по заключению коллективного договора, обеспечения льгот и гарантий работников. После обучения слушатели Школы могут претендовать на включение в кадровый резерв председателей профсоюзных организаций.

Председатель молодежного совета областной организации Профсоюза, участница Школы А.Васильева отметила: «Проведение подобных занятий – хорошая площадка для обмена опытом, саморазвития и толчка для дальнейшего развития профсоюзного движения на местах».

Пермский край



Члены Профсоюза — работники птицефабрики «Пермская» А.Горобец и К.Лапина, председатель Чайковской районной организации Профсоюза А.Долматова приняли участие в межотраслевом профсоюзном форуме «Свежий ветер», организованном молодежным советом Пермского крайсовпрофа.

Представители Пермской краевой организации Профсоюза отметили, что такие мероприятия укрепляют и развивают профсоюзное движение, способствуют активизации работы в организациях, личностному и профессиональному росту молодых профактивистов, изучению, обобщению и распространению положительного опыта работы с молодежью.

Ставропольский край

Активисты Профсоюза приняли участие в Школе молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов края. Члены Профсоюза узнали об истории профсоюзного движения, структуре профсоюзов, их целях и задачах на современном этапе. Эксперты и лекторы раскрыли секреты ораторского мастерства, научили основам самопрезентации, вооружили тонкостями ведения переговоров с работодателями, на конкретных примерах показали, как грамотно отстаивать права работников.

Представители краевой организации Профсоюза: Н.В.Бондаренко — председатель первичной профорганизации ФГБУ государственный центр агрохимической службы «Ставропольский», Т.П.Хромых — председатель первичной профорганизации ГКУ СК «Ставропольская краевая станция по борьбе с болезнями животных», Е.В.Сущина — член профсоюзного комитета ППО ГКУ «Ставропольвиноградплодпром», и А.И.Горбунова — член профсоюзного комитета ППО Ставропольского ГАУ, — получили именные сертификаты участников Школы.

По результатам тестирования лидером, набравшим наибольшее количество баллов, стала А.А.Ковалева — член профсоюзного комитета, ведущий специалист ГКУ «Ставропольвиноградплодпром».

«Когда председатель нашей ППО предложила выдвинуть мою кандидатуру для прохождения обучения в Школе молодого профсоюзного лидера, — говорит А.А.Ковалева, — я немного сомневалась. Был страх, что не получится, что не будет хватать времени на изучение материала и выполнение



домашних заданий. Но я собралась с силами и пошла. С первого же занятия стало понятно, что это именно то, что мне было необходимо: новые знания, интересные тренинги, которые применимы ко всем сферам жизни. И так как с профсоюзной работой я впервые встретилась, когда устроилась на работу в ГКУ «Ставропольвиноградплодпром», каждое занятие расширяло мой кругозор.

Самым пугающим, конечно, было вести переговоры и дебаты по заданным темам, ведь это своего рода выход из зоны комфорта. Когда же тебе еще предстоит выступить в роли руководителя организации или председателя ППО — это двойная ответственность. Однако теперь я однозначно могу сказать, что разобралась в таких темах, как правовые аспекты деятельности профсоюзов и охрана труда, функции и направления деятельности профсоюзных организаций».

Республика Татарстан

На встрече студентов Казанской государственной академии ветеринарной медицины им. Н.Э.Баумана с представителями республиканской организации Профсоюза и Федерации профсоюзов Республики Татарстан состоялось обсуждение вопросов реализации молодежной политики и выполнения решений X съезда ФНПР. Внимание уделено задачам и профсоюзным проектам в обла-

сти молодежной политики, социального партнерства.

Изучена работа профсоюзного комитета академии по защите прав и социальных гарантий молодежи и студентов учебного заведения, проведено анкетирование молодежи с целью изучения мотивации профсоюзного членства.

Тюменская область

По инициативе заместителя председателя Тюменской областной организации Профсоюза, члена Молодежного совета ФНПР А.Безбородовой реализован профсоюзный социальный проект «Школа Soft Skills навыков молодых профсоюзных лидеров г. Тюмени», который получил грантовую поддержку в рамках городского конкурса социальных проектов «ИНИЦИАТИВА».

Школа Soft Skills (Софт скилз) — это образовательная площадка, направленная на повышение уровня знаний о «гибких навыках», надпрофессиональных компетенций, возможности их применения в профсоюзной деятельности.

Участники Школы прошли тренинги, воркшопы, заслушали лекции, приняли участие в деловой игре «Я — профсоюзный лидер»,

молодые люди узнали о трудовых правах молодежи и способы их защиты, о лидерских компетенциях, командообразовании и социальном проектировании. Продемонстрировано применение Soft Skills-навыков в социально-трудовых отношениях.

Молодые профактивисты, выполняя практическое задание, разработали социальные проекты, направленные на решение актуальных проблем профсоюзной деятельности. Для этого им пришлось разделить по ролям: лидер, наставник, SMM-менеджер, активисты — и добывать ресурсы для своего проекта.

В проекте приняли участие 50 молодых профсоюзных лидеров из отраслевых профсоюзных организаций.

Уральский федеральный округ

В Челябинской области состоялся XI Уральский профсоюзный молодежный слет «УРА-2021», собравший профсоюзных активистов Уральского федерального округа. От Тюменской областной организации Профсоюза в слете приняли участие М.Джагаева — заместитель председателя профбюро ППО студентов Государственного аграрного

университета Северного Зауралья, и А.Безбородова — заместитель председателя областной организации Профсоюза, куратор профбюро, специалист по внеучебной работе ГАУ.

Программа слета включала квесты на командообразование, решение кейсов, работу интерактивных площадок, групповую дискуссию «Организационное и кадровое укрепление профсоюзов. Взгляд молодежи», панельную дискуссию «Перспективы развития профсоюзного движения на современном этапе. Роль молодежи».

Информационный проект М.Джагаевой по итогам слета признан лучшим, заместителю председателя профбюро вручен кубок слета. А.Безбородова награждена благодарственным письмом за помощь в организации слета.



По информации территориальных организаций Профсоюза

МОЛОДЕЖНЫЙ АСПЕКТ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

В Белгородской области на базе ЗАО «Завод Премиксов №1» Шебекинского городского округа состоялся круглый стол «Молодежный аспект в коллективном договоре». В мероприятии приняли участие председатели профсоюзных организаций, члены Молодежного совета областной организации Профсоюза, профсоюзный актив.

В приветственном слове председатель профорганизации ЗАО «Завод Премиксов №1» И.Я.Розаев поделился положительным опытом работы по мотивации профсоюзного членства среди работников завода: «Создание первичной профсоюзной организации на заводе происходило у меня на глазах. И я хочу отметить огромную заслугу руководства и работников аппарата Белгородской областной организации Профсоюза в этом процессе: заместителя председателя В.И.Харебиной, заведующей отделом организационно-информационной работы Е.А.Луговской и, безусловно, нашего лидера — Н.Н.Чуприны. Благодаря умелой агитационной работе, нам удалось в 2016 году провести учредительное собрание и создать первичную профсоюзную организацию. Первоначально количество членов Профсоюза составляло 26 человек, сейчас у нас на учете состоит 565 членов Профсоюза. Проведена значительная работа, и мы продолжаем агитировать вступать в ряды Профсоюза».

За достижение высоких результатов в организации работы по мотивации профсоюзного членства заместитель председателя Белгородской областной организации Профсоюза на общественных началах, председатель первичной профсоюзной организации АО «Белгородский молочный комбинат» З.А.Корнева вручила почетные грамоты И.Я.Розаеву и его заместителю Н.В.Васильченко.



Заведующая отделом социально-экономической и правовой работы аппарата областной профорганизации В.А.Вернигора подготовила макет раздела коллективного договора «Социальная защита молодежи». В своем выступлении В.А.Вернигора разъяснила каждый пункт раздела коллективного договора.

«При заключении коллективного договора рекомендую вопросы, связанные с молодежью, выделять в отдельный раздел коллективного договора, — отметила Валентина Александровна. — Для формирования молодежного раздела коллективного договора необходимо создать в организации молодежный совет или комиссию по работе с молодежью профсоюзного комитета, который занимался бы разработкой положений





коллективного договора по защите социально-трудовых прав молодых работников. Молодежный совет (молодежная комиссия) могут провести анкетирование молодых работников с целью выявления заинтересованности молодежи организации в тех или иных мероприятиях по защите их прав. На период работы комиссии по разработке положений коллективного договора в ее состав необходимо включать представителей молодежного совета (молодежной комиссии)».

Поделались опытом работы по защите прав молодых работников АПК председатель первичной профсоюзной организации АО «Кондитерская фабрика «Белогорье» М.А.Коломыцева, председатель молодежного совета ФГБУ «Белгородская межобластная ветлаборатория» П.С.Носков, председатель первичной профсоюзной организации АО «Должанское» В.В.Замуленко, председатель первичных профсоюзных организаций ООО «Белгородский свинокомплекс» и ООО «Белгородский свинкомплекс-1» Д.И.Чернышова, председатель Грайворонской городской организации Профсоюза И.А.Крамарева, председатель первичной профсоюзной организации ОГАПОУ «Вейделевский агротехнологический техникум имени Грязнова В.М.» Е.А.Щербань.



Участники круглого стола обменялись мнениями, поделились опытом профсоюзной работы и обсудили макет раздела коллективного договора «Социальная защита молодежи».

После круглого стола состоялась экскурсия по территории завода, которую провел И.Я.Розаев. Открытие завода состоялось в 2015 году. ЗАО «Завод Премиксов №1» — первое в России предприятие по производству лизин-сульфата и дополнительных продуктов на основе глубокой переработки зерна. Производственные мощности завода позволят устранить зависимость российских потребителей лизина от импорта на начальном этапе на уровне не менее 65%, а в будущем полностью обеспечить потребности страны. С каждым годом, наращивая выпуск продукции, предприятие увеличило производственную мощность в 8 раз и сегодня известно всей стране как производитель высококачественных премиксов по самым сложным индивидуальным рецептам.

*В.В.Маматова,
председатель Молодежного совета,
специалист по информационной работе
аппарата Белгородской областной
организации Профсоюза*



ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Башкирская республиканская организация

Состоялось заседание Президиума Башкирской республиканской организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы: о мерах по иммунопрофилактике; о назначении профсоюзных стипендий Башкирской республиканской организации Профсоюза; о мерах по участию в подготовке и проведении мероприятий, посвященных 100-летию Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»; о деятельности Башкирской республиканской организации Профсоюза по организации конкурсов «Лучшая организация условий и охраны труда», «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» за 2020 год; об участии в проведении праздников Сабантуй во исполнение Указа Главы Республики Башкортостан от 26.05.2021 г. № УГ-250 «О проведении народного праздника «Сабантуй» в 2021 году»; о награждении Почетной грамотой Башкирской республиканской организации Профсоюза членов Профсоюза; об участии в благотворительной акции «Помоги собраться в школу», в республиканском конкурсе «Лучший кумысодел».

Калининградская областная организация

Состоялось заседание Президиума Калининградской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы повестки дня: об итогах заседания Центрального комитета Профсоюза; о Соглашении по агропромышленному комплексу Калининградской области и его реализации по итогам I полугодия 2021 года; о плане работы Комитета Калининградской областной организации Профсоюза на II полугодие 2021 года; о создании первичной профсоюзной организации «ИП Курочка В.Н.», включении ее в реестр Калининградской областной организации Профсоюза, постановке на профобслуживание; о выполнении постановления Президиума Калининградской областной организации Профсоюза от 04.03.2021 г. «Об участии первичных профсоюзных организаций в Первомайской акции профсоюзов и праздновании и 76-й годовщины Победы Советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов».

Красноярская краевая организация

Состоялось заседание Комитета Красноярской краевой организации Профсоюза. В обсуждении вопроса о работе краевой организации Профсоюза в условиях ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, приняла участие координатор IUF региона Восточная Европа и Центральная Азия М.В.Курзина, которая рассказала о действиях профсоюзных организаций в условиях пандемии. Участники заседания обсудили возможности организации эффективных профсоюзных кампаний.



Мордовская республиканская организация

Состоялось заседание Президиума Мордовской республиканской организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: о практике работы Саранской городской организации Профсоюза по организационному и кадровому укреплению профсоюзных организаций; о выполнении норматива отчислений профсоюзных взносов в республиканскую организацию Профсоюза членскими организациями за I полугодие 2021 года; об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2021 года; о проведении месячника пожилых людей в 2021 году; о проведении встречи ветеранов республиканской организации Профсоюза в рамках Дня пожилых людей; о плане работы Комитета Мордовской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса на IV квартал 2021 года.

Пензенская областная организация

Состоялось заседание Президиума Пензенской областной организации Профсоюза с рассмотрением вопросов повестки дня: о ситуации по организации и проведению вакцинации работающих членов Профсоюза работников АПК РФ в Пензенской области; об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2021 года; о проведении дня профсоюзного работника; о состоянии информационной работы в структурных организациях Пензенской областной организации Профсоюза; подведении итогов регионального этапа смотра-конкурса информационной работы территориальных организаций Профсоюза в 2021 году.

Псковская областная организация

Состоялось заседание Комитета Псковской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы повестки дня: роль профсоюзных организаций в обеспечении охраны труда на предприятиях; информационная работа профсоюзной организации в современных условиях и перспективы ее развития.

Председатель областной организации Профсоюза Е.В.Васильева вручила Почетную грамоту Псковского облсовпрофа С.П.Русиновой — председателю ППО «Псковский гормолзавод», пожелала первичной профсоюзной организации плодотворной работы.



Тверская областная организация

Состоялось заседание Президиума Тверской областной организации Профсоюза, на котором рассмотрены вопросы: о проведении Года организационного и кадрового укрепления; о плане работы Комитета Тверской областной организации Профсоюза на II полугодие 2021 г.; о выделении льготных санаторных путевок для оздоровления членов Профсоюза; об итогах участия в Первомайской акции профсоюзов в 2021 году; об участии профсоюзных комитетов в выборах депутатов VIII Государственной Думы РФ, Законодательное собрание Тверской области в 2021 году; об итогах прохождения корреспонденции в Комитете областной организации Профсоюза за 2020 год.

Президиум областной организации Профсоюза утвердил План мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления областной организации Профсоюза, подвел промежуточные результаты профсоюзного мониторинга по вопросам массовой вакцинации работников.

Межрегиональная организация Республики Крым и г.Севастополь

Состоялось заседание Президиума Межрегиональной организации Республики Крым и г.Севастополь Профсоюза, на котором рассмотрены следующие вопросы повестки дня: о Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2021 года; о праздновании Дня пожилого человека, Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности; о составе Молодежного совета Межрегиональной организации; об участии представителя Молодежного совета Межрегиональной организации в окружном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021».



Татарстанская и Чувашская республиканские организации



К 100-летию автономий Республики Татарстан и Чувашской Республики состоялся велопробег «Потому что мы вместе» длиной 100 километров. Организаторы – ФПРТ, Чувашрессовпроф, телеканал «Профсоюз-ТВ».

В велопробеге приняли участие профсоюзные активисты Татарстанской, Чувашской республиканских и Тульской областной организаций Профсоюза.

По дороге велосипедистов сопровождал кортеж из работников ГИБДД, медиков и ремонтников с набором запасных велосипедов и запчастей.

«85 человек сели на велосипеды в селе Комсомольское Комсомольского района Чувашии. Нас ждала непростая трасса с крутыми подъемами. Финишировала процессия в городе Буинск Татарстана. Было очень душевно, интересно и поучительно. Люди в Чувашии и Татарстане очень гостеприимные», — делится А.Коротков, член Профсоюза, работник Тульского областного общества охотников и рыболовов.

ДЕНЬ ВЕТЕРИНАРНОГО РАБОТНИКА

Указом Президента России от 31.07.2013 г. №659 установлен профессиональный праздник — День ветеринарного работника, который отмечается ежегодно 31 августа.

Ветеринарные специалисты играют важнейшую роль в обеспечении здоровья как животных, так и человека, вносят значительный вклад в обеспечение продовольственной, биологической безопасности, эпизоотического благополучия страны и здоровья человечества.

В преддверии праздника профсоюзные организации рассказывали в СМИ о работниках ветеринарии — членах Профсоюза и их пути в профессию.



Анна Дмитриевна Малинина, заведующая Шунгенской ветеринарной лечебницей Костромской области

«Стать ветеринарным врачом — моя детская мечта, которой суждено было сбыться. Пять лет КГСХА прошли в упорной учебе, и в 2005 году я молодым специалистом пришла работать в СПК «Петрилово». Работала там пять лет, застав самые трудные годы перед ликвидацией предприятия. Там я получила огромный жизненный и врачебный опыт. После работала в ветеринарной аптеке, зоомагазине — душой тянуло к животным.

В 2013 году пришла работать в ОГБУ «Костромская райСББЖ» и уже восемь лет тружусь, занимая должность заведующей Шунгенской ветеринарной лечебницей.

Я горжусь своей профессией, так как для меня главный жизненный принцип «Медицина лечит человека, а ветеринария все человечество». Наша служба выполняет важные задачи по защите всего человечества от опасных болезней, общих для человека и животных».

Владимир Анатольевич Скоков, ветеринарный врач АО «Губкинский мясокомбинат» Белгородской области

На Губкинском мясокомбинате В.А.Скоков трудится 13 лет.

Отец Владимира — Анатолий работал ветврачом, и с детства Владимир любил помогать ему и возиться с животными. Поступил в Суджанский сельскохозяйственный техни-



кум по специальности «ветеринария», после армии в 1981-м приехал в п. Троицкий работать ветврачом на комплексе совхоза «Губкинский».

«Жизнь кипела. Производство развивалось, требовались квалифицированные специалисты. Один комплекс уже был построен, другой был в стадии завершения. Осваивали технологии. Сначала был старшим врачом участка, начальником участка, затем врачом комплекса. Проводим обязательно клинический осмотр животных — термометрию, проверку документации. Моя цель — передать их живыми и здоровыми, чтобы мясная продукция была безопасной для людей», — делится Владимир Анатольевич.

Денис Николаевич Климов, главный ветеринарный врач АО «Должанское» Белгородской области

Биография Дениса Николаевича начинается в родном селе Долгое. Он с детства мечтал лечить животных и после школы поступил в Белгородскую государственную сельскохозяйственную академию. В 2005 году пришел на работу в ЗАО «Должанское» на должность ветеринарного врача.

Д.Н.Климов трудится с огромным желанием, ежедневно познавая особенности любимой профессии. До позднего вечера составляет рационы кормления животных, анализирует соблюдение ветеринарного контроля в животноводстве, строит систему современных условий содержания КРС.

Денис Николаевич увлечен любимой профессией, мастерски справляется с большим объемом работы и стремится к еще большим достижениям, получая моральное удовлетворение от своего труда.



**Николай Борисович Аверин,
заведующий отделом животноводства
ООО «Победа» Белгородской области**

В 1955 году в многодетной семье колхозников Авериных родился Николай. Как и многие вокруг, молодая семья выбивалась из бедности, родители сутками напролет трудились в колхозе, зарабатывали на строительство нового дома, а детишки приглядывали за домашней скотиной и птицей, часто до глубокой ночи.

Учась в техникуме, в 1975 году Николай вступил в ряды членов Профсоюза и возглавил профгруппу своего курса. После окончания Красногвардейского сельскохозяйственного техникума пришел на работу в колхоз «Ленинский путь» Шебекинского района дипломированным ветеринарным фельдшером. Набравшись практического опыта, Николай Борисович стал заведующим молочно-товарной фермой и в 1987 году возглавил комплекс по выращиванию племенных нетелей.

Кризис 90-х годов в стране заставил сельскохозяйственные предприятия работать по-новому. После всех реорганизаций из колхоза «Ленинский путь» возникло ООО «Победа». Николай Борисович стал главным ветеринарным врачом, и на его плечи легла забота о сохранении и преумножении стада. Немало пришлось потрудиться Николаю Борисовичу с его командой, чтобы животноводство в хозяйстве развивалось и приносило прибыль.

Наряду с заботой о животных, одной из главных задач для себя Николай Борисович видит заботу о коллективе, о каждом сотруднике. Он хорошо знает заботы каждого и всегда старается помочь в решении про-

блем. Николай Борисович, член Профсоюза более 45 лет, многие годы является членом ревизионной комиссии профсоюзной организации, оказывает постоянную поддержку в работе профсоюзного комитета.

Сегодня Н.Б.Аверин возглавляет работу отдела животноводства в ООО «Победа» и готовит себе смену из молодых ветврачей, поступивших на работу в хозяйство после окончания учебных заведений.

За многолетний добросовестный труд в системе агропромышленного комплекса Николай Борисович награжден Почетными грамотами Министерства сельского хозяйства России, департамента АПК Белгородской области, Благодарностью Губернатора Белгородской области, медалью «За заслуги перед Шебекинским районом», Благодарностями, Почетными грамотами комитетов областной и районной организаций Профсоюза.

**Анна Ушакова, ветеринарный врач
станции по борьбе с болезнями
животных ЮВАО, г. Москва**

Выбор профессии Анна считает закономерным — все ее детство было связано с животными. Кроме того, в подмосковном городе Железнодорожный, где Анна родилась и провела детские годы, был небольшой приют, куда она приходила, чтобы помогать ухаживать за животными.

После школы Анна поступила в Московскую государственную академию ветеринарной медицины и биотехнологии имени К.И.Скрябина, которую окончила в 2005 году. И вот уже 15 лет Анна трудится в должности ветеринарного врача по специализации «вакцинация, оформление ветеринарных сопроводительных документов, отбор проб для исследований».

«У нас колоссальная по объему и очень интересная работа. Каждый день я возвращаюсь домой с чувством выполненного долга», — делится Анна.

Анна Ушакова избрана председателем профсоюзного бюро округа. Около 80% ветеринарных работников округа и такой же процент сотрудников станции, где трудится Анна, состоят в Профсоюзе. По словам Анны Ушаковой, своим колдовством ветеринары довольны и профсоюзная жизнь у них насыщенная.

*По информации территориальных
организаций Профсоюза*

110 ЛЕТ УЛЬЯНОВСКОМУ НИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

История Ульяновского научно-исследовательского института сельского хозяйства начинается 110 лет назад, когда на средства Симбирского уездного земства было приобретено 253 га земли и организован экспериментальный участок по изучению рациональных способов ведения сельского хозяйства в регионе - Симбирское опытное поле, которым руководил агроном А.С.Янпольский.

Из истории

Программа первых лет работы опытного поля предусматривала разработку приемов борьбы с засухой и неурожаями, проверку в местных условиях новых приемов агротехники и продажу крестьянам семян тех сортов, которые в результате сортоиспытания оказались наиболее урожайными и устойчивыми к засухе. На базе опытного поля в 1920 году создается сельскохозяйственная опытная станция, в 1956 году — Ульяновская государственная областная сельскохозяйственная опытная станция. В 1989 институт получил свое современное название, в тот год его возглавил талантливый ученый Н.С.Немцев.

Основными направлениями исследования института являются: разработка региональных моделей адаптивно-ландшафтного земледелия для основных агроландшафтов Среднего Поволжья и ресурсосберегающих систем обработки почвы; создание каче-

ственно новых сортов яровой и озимой пшеницы, овса и гороха; разработка эффективных, высокоточных, ресурсосберегающих, экономически-обоснованных и экологически безопасных технологий возделывания зерновых и кормовых культур, которые обеспечивают дифференцированное использование природных, биологических, техногенных и других ресурсов, природоохранность и рентабельность.

Большой вклад в развитие аграрной науки внесли сотрудники НИИ — известные ученые: П.И.Подгорный, М.И.Тюрников, Н.В.Тюрникова, В.Н.Ремесло, И.Ф.Киселёв, И.Ф.Нолль, П.А.Захребетков, Н.В.Руднев, В.И.Гаранькова, Ф.Д.Добрынин, Г.П.Куликов, В.А.Потушанский, М.И.Потушанская-Вишнякова, Г.И.Воловяшко, В.Я.Шагаев, А.Г.Галиакбаров, В.А.Романов и многие другие.

Учеными Ф.Д.Добрыниным и К.И.Карповичем разработан и в течение 40 лет внедрен комплекс противоэрозионных мероприятий, который предотвратил развитие эрозионных процессов на водосборах и обеспечил высокую продуктивность сельскохозяйственного производства. В области земледелия выполнено большое количество исследований по обработке зяби и паров, травосеянию, агротехнике возделывания основных полевых севооборотов с разным уровнем насыщения зерновыми, техническими и кормовыми культурами. За годы деятельности института создано более 70 сортов различных культур, в т.ч. 14 сортов — пшеницы, 11 — овса, 9 — гороха. Институт ежегодно производит более 1500 тонн оригинальных и элитных семян зерновых, зернобобовых культур и многолетних трав. За создание и освоение новых адаптивных и высококачественных сортов овса в 1995 году селекционерам М.И.Потушанской, В.Н.Глотовой, З.К.Столетовой присуждена Государственная премия РФ в области науки и технологий. В 2007 году сорт овса «Конкур» получил серебряную медаль, в 2008 году сорт мягкой пшеницы «Симбирцит» — бронзовую медаль на международной выставке в Женеве. В 2010 году в Государственный реестр селекционных достижений включено 16 сортов селекции Ульяновского НИИСХ.



Достижения ученых института ежегодно отмечаются наградами областных, всероссийских и международных выставок, дипломами Россельхозакадемии.

Профсоюзная организация

Профсоюзы — одна из немногих общественных организаций, которые активно, повседневно проводят трудную, кропотливую работу по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза и их семей. И первичная профсоюзная организация играет значительную роль в жизни трудового коллектива института.

Первые сведения об образовании профсоюзной ячейки на Ульяновской сельскохозяйственной опытной станции относятся к 1934 году — количество членов Профсоюза составляло 98 человек. История организации — это история конкретных людей, их дела. Совместно с руководителем хозяйства проводилась огромная работа в сфере строительства жилья, благоустройства поселка.

Сегодня первичная профсоюзная организация действует под руководством несомненного профсоюзного лидера Тамары Геннадьевны Даниловой и объединяет в своих рядах всех работников института. В НИИСХ заключен коллективный договор, предоставляющий сотрудникам значительные дополнительные льготы и гарантии, налажено плодотворное сотрудничество между работодателем и профсоюзной организацией, проводятся различные мероприятия.

Действуют постоянные комиссии профсоюзного комитета по социальному страхованию, трудовым спорам, охране труда.

На постоянном контроле профсоюзного комитета находятся вопросы выполнения, внесения изменений и дополнений к коллективному договору, заключение соглашений по охране труда, проведение трудовых соревнований на весенне-полевых и уборочных работах, организация выездных агитбригад, санаторно-курортного и летнего оздоровительного отдыха для работников и их детей, вопросы оказания материальной помощи и чествования работников.

Юбилей

Торжественные мероприятия в честь 110-летия Ульяновского научно-исследовательского института сельского хозяйства состоялись на Всероссийской научно-практической конференции «Инновационные направления аграрной науки на современном этапе», проходившей в стенах института.

В торжественном собрании приняли участие первый заместитель министра агропромышленного комплекса и развития сельских



территорий Ульяновской области Н.В.Снежинская, директор Самарского научного центра Российской академии наук С.Н.Шевченко, президент Союза «Ульяновская областная торгово-промышленная палата» А.И.Якунин, ректор Ульяновского государственного аграрного университета имени П.А.Столыпина В.А.Исайчев.

Мероприятие началось с возложения цветов к бюстам К.А.Тимирязева и академика РАСХН Н.С.Немцева. Институту было присвоено имя академика Николая Сергеевича Немцева.

На торжественном собрании вручены федеральные, региональные и отраслевые награды отличившимся сотрудникам.

Правовой инспектор труда Ульяновской областной организации Профсоюза А.П.Трофимова пожелала коллективу новых достижений, побед и высоких результатов в научно-исследовательской деятельности на благо агропромышленного комплекса. От имени Комитета Ульяновской областной организации Профсоюза коллективу вручен памятный подарок. Профсоюзные активисты и члены Профсоюза, участвующие в профсоюзной жизни коллектива, награждены Почетными грамотами областной организации Профсоюза.

В свой юбилей коллектив института полон энергии, творческих сил, научными и производственными замыслами и в дальнейшем будет обеспечивать сельскохозяйственные предприятия области семенами высших репродукций, саженцами плодово-ягодных культур, лекарственными травами.

Информация Ульяновской областной организации Профсоюза

ГАЙ РАЙДЕР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ МОТ И РОССИИ И БУДУЩЕМ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Генеральный директор МОТ Гай Райдер ответил на вопросы редакции издания ФНПР «Профсоюзный журнал».



Гай Райдер

Вопрос: В начале декабря 2020 года Международная организация труда (МОТ) и стороны социального партнерства в Российской Федерации подписали Программу сотрудничества на новый срок. Что в этой программе нового? Какова динамика развития этих отношений?

Гай Райдер: Новая Программа сотрудничества с Российской Федерацией на 2021-2024 годы отличается решительным, ориентированным на человека подходом к будущему сферы труда. Программа предполагает качественные инвестиции в людей на протяжении всей их трудовой жизни, в институты труда, в достойные и стабильные рабочие места, чтобы повысить способность рабочей силы адаптироваться к быстро меняющимся потребностям рынка труда.

Она также опирается на опыт в сфере новаторских решений, накопленный в ходе пандемии COVID-19 и направленный на поддержание деловой активности и высокой

производительности. Программа расширяет масштабы и глубину социального партнерства за счет укрепления его системы на всех уровнях и распространения на новые секторы экономики и формы занятости.

Именно качественный сдвиг в сотрудничестве между Российской Федерацией и МОТ, соответствующий общемировым изменениям в сфере труда, сохраняет и придает особое значение тем добрым отношениям, которые уже сложились между нами.

Вопрос: Со времени принятия некоторых конвенций МОТ до их ратификации Российской Федерацией проходят годы и даже десятилетия. Как вы оцениваете такую ситуацию? Могло бы что-то реально измениться к лучшему в жизни россиян, если бы наш парламент быстрее ратифицировал их?

Гай Райдер: Когда страна ратифицирует какую-либо Конвенцию, она берет на себя юридическое обязательство по международному праву обеспечить, чтобы положения данной Конвенции стали правовой и практической реальностью для трудящихся и работодателей этой страны. Разумеется, МОТ всячески поощряет ратификацию Конвенций, но в то же время считает важным, чтобы страны ратифицировали их с полным пониманием своих обязательств и готовностью ввести у себя соответствующие изменения правового и практического характера.

Другими словами, ратификация ради ратификации вряд ли принесет реальную пользу трудящимся. Естественно, каждая страна должна сама решать, какие Конвенции она хочет ратифицировать. При этом она долж-

Программа сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда (МОТ) на 2021-2024 гг. основана на национальных приоритетах в социально-трудовой сфере, разработана в процессе консультативного диалога между социальными партнерами – Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Федерацией Независимых Профсоюзов России и Российским союзом промышленников и предпринимателей, с одной стороны, и Международной организацией труда, в лице Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, с другой стороны.

на исходить из своих национальных приоритетов и обеспечивать, чтобы эти приоритеты определялись на основе консультаций с социальными партнерами.

Если ратификация становится итогом таких национальных консультаций и способствует реализации национальных приори-

тетов, она, скорее всего, окажет наиболее благоприятное воздействие на трудящихся. Безусловно, предпочтительно, чтобы это делалось по возможности быстро.

Вопрос: Два года назад Россия ратифицировала Конвенцию МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения», но ратифицировала не полностью, изъяв из нее так называемое семейное обеспечение и страхование по безработице. Как в МОТ относятся к частичной ратификации конвенций?

Гай Райдер: Конвенции МОТ содержат те минимальные стандарты, внедрить которые могли бы все 187 государств-членов МОТ. Исходя из того, что все страны отличаются друг от друга, трехсторонние участники МОТ, занимающиеся совместной разработкой Конвенций, считают, что в отношении отдельных Конвенций следует проявлять определенную гибкость, чтобы их смогло ратифицировать как можно большее число стран.

В этом смысле Конвенция №102 представляет собой всеобъемлющий и вместе с тем гибкий документ. Хотя она и устанавливает принципы, формирующие основу систем социальной защиты, эта Конвенция может быть ратифицирована в случае принятия хотя бы трех из девяти оговоренных в ней гарантий, что позволяет странам постепенно выстраивать и расширять свои системы социальной защиты.

Россия приняла семь из девяти разделов этой Конвенции, тем самым обязавшись соблюдать по крайней мере минимальные уровни международно согласованной социальной защиты. Как вы верно заметили, ваша страна отложила на более поздний срок принятие семейных льгот (чаще всего в форме принятой в мире системы выплаты пособий на детей) и гарантий защиты от безработицы.

В России уже предоставляются некоторые виды семейных пособий через программы материнского капитала, пособия в натуральной форме и услуги для детей. Недавно была проведена единовременная денежная выплата семьям с детьми в возрасте до 16 лет. При этом цель программы материнского капитала несколько отличается от той, что закреплена в 102-й Конвенции. Следует надеяться, что со временем Россия изучит пути дальнейшей систематизации и, по мере необходимости, расширения своих программ поддержки детей и семей.

Пособия по безработице, как один из сегментов более широких схем защиты от безработицы, оказались критически важными в



период финансовых кризисов и в ходе продолжающейся пандемии. Их основная цель проста и понятна – обеспечение временного и частичного замещения дохода застрахованным лицам, потерявшим работу.

Во всем мире примерно 98 стран имеют программы защиты от безработицы, которые доказали свою полезность как для работодателей и трудящихся, так и общества в целом, а отдача значительно превосходит связанные с ними минимальные затраты. При наличии таких органов социального обеспечения, какие есть в России, не должно составить труда предложить иные варианты страхования по безработице в дополнение к уже существующим пособиям. Такие инициативы потребуют проведения правовых, институциональных и актуарных технико-экономических обоснований, а выбранные варианты должны быть результатом трехстороннего консенсуса.

Вопрос: Как на фоне других государств-членов МОТ выглядит Россия в плане соблюдения трудовых прав и обеспечения своих граждан социальными гарантиями?

Гай Райдер: Россия добилась впечатляющих успехов, ратифицировав 77 из 190 Конвенций МОТ, включая все восемь основополагающих конвенций в области прав человека. Однако важно иметь в виду, что обеспечение полного соответствия требованиям Конвенций МОТ является постоянным процессом для всех государств-членов МОТ: по мере изменения условий меняются законы и их практическое применение.

Социальное страхование является ключевым элементом системы социальной защиты населения России. Усилия по увеличению ее охвата и распространению на ранее незащищенные группы населения предпринимались путем сочетания страховых и накопительных планов. Включение ранее незащищенных работников в системы социального страхования, финансируемые за счет взносов,



крайне важно, поскольку такое покрытие обычно обеспечивает более высокий уровень защиты. Это является ключевым компонентом политики, направленной на облегчение перехода предприятий и работников из неформальной в формальную экономику согласно рекомендациям МОТ №202 «О минимальных уровнях социальной защиты» и №204 «О переходе от неформальной к формальной экономике».

Вопрос: Можно ли говорить о специфике трудовых конфликтов в странах бывшего СССР по сравнению с Западной Европой?

Гай Райдер: Характер трудовых конфликтов определяется множеством различных факторов, включая экономическую политику той или иной страны и способ организации производственных отношений. Постепенная замена централизованной плановой экономики свободными рынками после распада Советского Союза оказала преобразующее воздействие на всю Восточную Европу и Центральную Азию.

После 1991 года многие страны бывшего СССР проводили привлекательную инвестиционную политику, используя в качестве сравнительного преимущества дешевую рабочую силу. Этот подход, подкрепленный твердой верой в дерегулированный рынок труда и теорию «экономики просачивающихся благ», а не в более устойчивый и инклюзивный экономический рост на основе достойного труда, вылился в серьезные проблемы с условиями труда и правами трудящихся.

Это вызвало напряженность между социальными партнерами на всех уровнях производственных отношений. Поэтому неудивительно, что если при возникновении трудовых конфликтов в Западной Европе

обычно полагаются на надежные механизмы их разрешения, в бывшем СССР мы наблюдали большое число трудовых споров по проблемам прав человека с частыми стихийными забастовками. Еще одним фактором является более масштабная неформальная экономика на востоке региона и постоянно растущая конкуренция за иностранные инвестиции.

Когда дело доходит до трудовых конфликтов, работники в Восточной Европе и Центральной Азии могут проявлять большую сдержанность в своих требованиях об улучшении условий труда из-за боязни потерять работу. Напротив, в Западной Европе предметом трудовых споров вероятнее всего будет повышение заработной платы, особенно на фоне роста производительности труда.

Наконец, что не менее важно, диверсификация национальной экономики и модернизация систем повышения квалификации занимают все более важное место в трудовых отношениях и на Востоке, и на Западе, поскольку рынки труда испытывают растущее влияние стремительного развития технологий и автоматизации.

Вопрос: В России есть множество примеров неэтичного и даже преступного (о чем свидетельствует ряд судебных решений) обращения международных корпораций с местными работниками. Особенно это касается сферы торговли. Общая ли это ситуация во всем мире? Известны ли успешные стратегии и положительные примеры борьбы за права трудящихся с международными корпорациями?

Гай Райдер: Ответственность многонациональных корпораций за повсеместное соблюдение трудовых прав своими подрядчиками и в цепочках поставок является одним из наиболее важных вопросов, которым занимаются МОТ и ее трехсторонние участники. Эта проблема носит глобальный характер и не является уникальной ни для одной страны мира.

Трехсторонняя Декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, была существенно пересмотрена в 2017 году. Компаниям, организациям работодателей и работников были предложены более упорядоченные механизмы предотвращения нарушений трудовых прав в цепочках поставок и эффективного реагирования в случае их возникновения. В Декларации говорится, что процедуры должной осмотрительности и конструктивный социальный диалог имеют большое значение для сокращения числа нарушений прав человека и способствуют



участию компаний в социально-экономическом развитии стран пребывания. Это предоставляет правительствам и национальным трехсторонним органам определенные полномочия, содействует более широкому признанию глобальных рамочных соглашений и обеспечивает площадку МОТ для диалога по разрешению споров.

Еще одним международным документом, затрагивающим вопросы цепочек поставок, являются Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий. Они способствуют выполнению многонациональными предприятиями правительственных рекомендаций по ответственному ведению бизнеса. Руководящие принципы ОЭСР устанавливают стандарты ответственного ведения бизнеса не только в отношении трудовых прав, но и по более широкому кругу вопросов, таких как права человека и окружающая среда.

Вопрос: Можно ли сейчас прогнозировать качественные изменения в отношениях между правительствами и профсоюзами из-за пандемии? Например, недавно в России был принят закон об удаленной работе, который социальные партнеры в целом воспринимают как позитивный. Но не исключено, что другие законы могут ухудшить положение трудящихся под предлогом защиты их от пандемии. Есть ли подобные примеры или прогнозы? Каково отношение МОТ к такой перспективе?

Гай Райдер: Пандемия COVID-19 ускорила процессы трансформации рынка труда за счет более широкого использования цифровых технологий. История производственных отношений учит нас, что конструктивный трехсторонний и двусторонний социальный

диалог, объединяющий правительство и независимые демократические организации трудящихся и работодателей, является залогом обеспечения политических решений, способствующих повышению стабильности и устойчивости экономики.

Мы располагаем необходимыми инструментами для того, чтобы социальная справедливость и достойный труд были не привилегией немногих, а универсально применимыми ценностями. Повестка дня ООН в области устойчивого развития с ее принципом «никто не должен быть забыт», Декларация столетия МОТ поддерживают ориентированный на человека подход к будущему сферы труда.

Принятие в России закона об удаленной работе является ярким примером успешного инклюзивного социального диалога, осуществляемого российскими трехсторонними партнерами. Я рад, что экспертная и техническая поддержка МОТ сыграла важную роль в этом процессе. Восстановление уровня представительства социальных партнеров будет иметь ключевое значение, поскольку сотни миллионов рабочих мест, потерянных



в результате пандемии, могут привести к дальнейшей деформализации трудовых отношений и, следовательно, к сокращению профсоюзного членства в процессе восстановления.

В этом быстро меняющемся контексте профсоюзы во всем мире стоят перед задачей преобразования своих структур в более инклюзивное движение. Расширяя представленность обездоленных и уязвимых групп на рынке труда, они смогут добиться более широкого признания и уважения своих приоритетов за столом переговоров.

Вопрос: Первая ассоциация с профсоюзами в США — дальнбойщики, в Великобритании — шахтеры, в России — работники бюджетной сферы. Однако рынок труда меняется. С трудящимися каких профессий будут ассоциироваться профсоюзы в Европе и обеих Америках, скажем, лет через пятьдесят? Смогут ли профсоюзы, по Вашему мнению, удержать к себе интерес работников будущего?

Гай Райдер: Мир труда меняется очень быстрыми темпами. Сокращение рабочих мест в сфере производства, распространение нестандартных и гибких форм занятости, сохранение и рост неформальной экономики в сочетании с изменениями в трудовом законодательстве и моделях поведения, а порой и ограничения профсоюзных прав, привели к снижению членства в профсоюзах в большинстве стран мира. В ряде случаев такой спад усугублялся запоздалой реакцией профсоюзов на технический прогресс, изменения на рынках труда, в социальных и политических институтах.

Вероятно, наибольшую тревогу за будущее профсоюзов вызывает их возрастная структура. Старение профсоюзов наблюдается практически во всех развитых странах, что является результатом сокращения численности членов профсоюзов среди молодежи. Сегодня количество членов профсоюзов

среди работников, покидающих рынок труда, в четыре раза больше по сравнению с теми, кто на него приходит. В среднем в развитых странах каждый пятый работающий член профсоюза старше 55 лет, в то время как моложе 25 лет — только каждый двадцатый. В некоторых странах это соотношение менее разительно, однако в целом картина одинаковая.

Согласно статистике, коэффициент членства в профсоюзах зависит от размера компании. Последние данные по развитым странам показывают, что в среднем 62% всех членов профсоюзов работают в крупных компаниях с численностью более 100 сотрудников, 27% трудятся на малых и средних предприятиях (10-100 сотрудников) и только 11% заняты на малых и микропредприятиях (менее десяти сотрудников). В Германии, Франции и Нидерландах более 70% членов профсоюзов работают в крупных компаниях, но есть и исключения: так, в Бельгии профсоюзы лучше организованы в небольших фирмах, чем в крупных. Такие отличия отражают разницу в структуре экономики разных стран и наличие или отсутствие в стране крупных транснациональных корпораций.

Поэтому, несмотря на важность того, какие профессии сохранятся, исчезнут или появятся в будущем, успех профсоюзов будет зависеть от ряда факторов. В частности, от того, насколько активно они будут привлекать в свои ряды молодежь, смогут ли укрепиться за пределами областей, где они традиционно сильны — в сфере общественных услуг, крупных компаниях и на производстве, а также насколько эффективно они смогут стимулировать к вступлению в профсоюзы работников неформального сектора.

Скорее всего, во многих странах сохранится относительно высокий охват профсоюзным членством работников государственного управления, общественного обслуживания, социального страхования, образования и здравоохранения. Однако для того, чтобы оставаться сильными и влиятельными, профсоюзам придется заняться решением как минимум двух важнейших проблем: первая — это цифровая экономика и то, как она трансформирует рабочие места и трудовые отношения, и вторая — это разрыв между трудящимися, имеющими стабильные рабочие места и хороший заработок, и теми, кто занят непостоянным, низкооплачиваемым или случайным трудом, либо вообще не имеет работы.

Успех профсоюзов будет также зависеть от их способности:

- реагировать на нужды работников неформальной экономики;



- находить оригинальные способы использования Интернета как средства общения и организации платформенных работников;
- укреплять членскую базу за счет трудящихся малых и средних предприятий, самозанятых работников как в традиционной, так и в цифровой экономике;
- искать эффективные пути создания коалиций с другими организациями и движениями в целях защиты и продвижения прав уязвимых групп, предоставления женщинам возможности проявлять свои лидерские качества, а также чтобы возглавить переход к «зеленой экономике».

Вопрос: Есть ли у МОТ четкая позиция по безусловному базовому доходу (ББД)? Защищает ли он человека от бедности, или воспитает в нем нахлебника на шее у государства? Есть ли на данный момент хотя бы у одной страны экономические возможности, чтобы не просто провести ограниченный эксперимент, но внедрить его в жизнь на постоянной основе?

Гай Райдер: В последние годы интерес к безусловному базовому доходу активизировался по многим причинам. С началом пандемии COVID-19 этот интерес вырос еще больше, особенно после того, как ряд стран ввел у себя чрезвычайные меры, отражающие некоторые характеристики ББД. Однако, если не считать многочисленные пилотные проекты, как, например, недавний эксперимент в Финляндии, недолго просуществовавший ББД в Монголии (с 2010 по 2012 год), или выплачиваемый с 2011 года по настоящее время пусть и с минимальным размером пособий ББД в Иране, эта идея еще не смогла добиться значительного прорыва в национальной политике стран.

Мы в МОТ хорошо понимаем напряженный характер споров по этому вопросу. Проблемы, которые пытаются решить с помощью ББД, относятся как раз к числу тех задач, которые ставит перед собой МОТ: устранить пробелы в охвате социальной защиты и гарантировать всем хотя бы ее минимальный уровень.

Вместе с тем достаточный безусловный базовый доход, способный предотвратить нищету и обеспечить достойное существование, потребует значительных финансовых затрат. С другой стороны, скромный размер выплат может привести к чрезмерному распылению ресурсов среди населения и, как следствие, недостаточной поддержке тех, кто в этом больше всего нуждается.

Несмотря на очевидную привлекательность ББД в качестве простого решения, на



практике эта мера может не достичь своей цели гарантировать хотя бы базовый уровень безопасности доходов для всех членов общества. И это иллюстрирует всю сложность дискуссии: не любой ББД будет достаточным, да и одного ББД не хватит для удовлетворения всего набора потребностей людей в социальной защите.

Сможет ли безусловный базовый доход потенциально стать одним из элементов долгосрочной и всеобъемлющей системы социальной защиты, будет зависеть от целого ряда факторов. Рекомендация МОТ №202 «О минимальных уровнях социальной защиты» 2012 года, принятая правительствами, трудящимися и работодателями 187 государств-членов МОТ, может служить прекрасным руководством для стран, которые рассматривают возможность применения ББД или таких альтернативных решений, как универсальные детские пособия или универсальные пенсии.

Всеобщая социальная защита необязательно требует выплаты одинакового пособия, но ее можно добиться путем защиты людей от жизненных рисков при условии, что в случае необходимости они гарантированно получат адекватное пособие в соответствии с международными стандартами социального обеспечения, а именно — Конвенцией МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения», которую Российская Федерация ратифицировала в 2019 году.

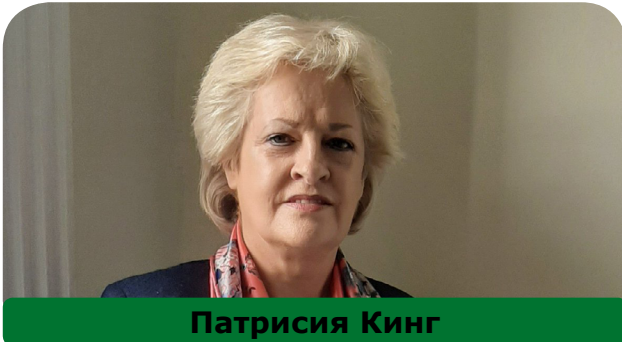
Департамент международного сотрудничества ФНПР

ИРЛАНДИЯ. СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ДОБИЛИСЬ ПРАВА НА «ОТКЛЮЧЕНИЕ»

В Ирландии, первой в мире стране, по предложению объединений профсоюзов и работодателей правительство утвердило Свод правил по «отключению» работников, занятых удаленно (Code of Practice on the Right to Disconnect).

Кроме того, согласно Стратегии удаленной работы и Стратегии развития сельской местности до 2025 года, будут предусмотрены налоговые льготы для работодателей и работников, которые перешли на удаленный формат, создано более чем 400 центров для коворкинга и дистанционной работы.

Патрисия Кинг, генеральный секретарь Ирландского конгресса профсоюзов (ICTU), вице-президент Профсоюза работников сферы услуг и промышленности (SIPTU) – члена Международного союза пицчеров IUF, в интервью IPG Journal рассказала о доступности удаленной занятости, праве на отдых, борьбе с неоплачиваемыми сверхурочными.



Патрисия Кинг

В Ирландии, начиная с апреля 2021 года, удаленные работники получили гарантию права «отключаться» от работы. Что это значит и почему это так важно?

У работников теперь фактически есть право «отключаться» от рабочих вопросов и не поддерживать электронную связь вне стандартного рабочего времени. Важно, что таким образом закрепляется право сотрудника не выполнять рабочие задачи вне рабочего времени на регулярной основе и что такой сотрудник не может подвергаться санкциям за отказ включаться в рабочие процессы в нерабочие часы. В любом виде работы может возникнуть срочная ситуация – конечно, такие моменты учитываются и разрешаются. Но согласно Своду правил, который утвержден правительством и обязателен для работодателей, рабочие часы должны соблюдаться.

Это эффективное средство борьбы с неоплачиваемой сверхурочной работой. Многие люди работают в таких сферах, как страхование и предоставление государственных услуг, на которые не распространяются условия, касающиеся сверхурочной работы. Компании и работодатели часто полагали, что имеют право связываться с сотрудниками в нерабочее время. Это становилось проблемой.

Как на Свод правил повлияла пандемия?

Пандемия показала, что определенными обстоятельствами можно легко манипулировать, а нарушать правила стало гораздо проще. Время начала и окончания работы стало гораздо сложнее регулировать, потому что люди физически не выходят с работы и работодатели могут связаться с ними в любое время. Кроме того, считается, что за такую сверхурочную работу люди доплата не предусматривается.

Конечно, это не значит, что до начала пандемии подобных ситуаций не возникало. Проблема существовала всегда, но с началом пандемии она обострилась, поскольку многие административные функции теперь пришлось выполнять из дома.

Чем отличается Свод правил по «отключению» работников в Ирландии от практики, сложившейся в ЕС и других странах? Европейский парламент недавно призвал принять аналогичный закон, но в большинстве стран еще нет права на «отключение». Ирландия задала планку в этом отношении?

Объединение работодателей IBEC и профсоюзы совместно разработали рекомендуемые правила, согласившись признавать и придерживаться их условий. Правительство через свое постановление утвердило Свод правил. Таким образом, вопрос о праве на «отключение» находится в центре внимания социальных партнеров. В этом плане мы вполне можем опережать некоторые страны. Это не считая даже тех условий, которые прописаны в Своде. Хотя мы предпочли бы, чтобы право на «отключение» вошло как отдельная норма в законодательство, считаем это значительным прогрессом, что сделан шаг в правильном направлении.

Поскольку удаленный формат работы становится все более распространенным, нужны ли дополнительные законы, чтобы не отставать от этих новшеств?

Первым шагом в контексте удаленной работы стало согласие правительства с тем, что работники имеют право просить о возможности работать из дома, и что работодатели должны серьезно относиться к таким запросам. Помимо этого, мы занимаемся не только вопросами возможных дополнительных выплат и их организации, но и здоровьем и безопасностью работников, предоставлением оборудования для организации удаленной занятости и т.д. Немало сделано, но впереди предстоит решить еще множество задач.

Похоже, что в Ирландии есть определенный интерес к смешанному формату работы в будущем, при котором люди будут частично работать в офисе, частично – из дома. Мы будем стремиться к тому, чтобы и правительство, и работодатели принимали и признавали такой формат, однако еще не договорились о том, на каком основании будет вестись эта работа.

Многие западные общества страдают от депопуляции сельской местности и миграции в города. В городских районах площади становится все меньше, а арендная плата растет. Может ли удаленная работа улучшить эту ситуацию? Ирландский конгресс профсоюзов выступил с новой стратегией специально для развития сельских агломераций. Каковы основные идеи этого плана?

Одно из обсуждаемых предложений – установка хабов для удаленной работы. Это означает, что центры для удаленной работы появятся в различных городах по всей стране. Таким образом, люди могли бы использовать рабочее место, расположенное достаточно близко к дому, а не часами добираться в город.

Ирландия – страна небольшая. У нас население – менее пяти миллионов. По немецким стандартам некоторые городки у нас довольно маленькие, но жизнеспособность сельской местности необходимо поддерживать. Рабочие хабы, стратегически расположенные вокруг основных городов, где люди могли бы работать и при этом не терять связи с центральным рабочим местом, – очень интересная тема для дальнейших обсуждений с правительством. Ключевой вопрос здесь в том, чтобы эти рабочие хабы использовались на добровольной основе.

Профсоюз работников сферы услуг и промышленности (SIPTU) – крупнейший профсоюз Ирландии. Профсоюз насчитывает более 200 тысяч членов, проживающих в Ирландской Республике и Северной Ирландии.

SIPTU – член Международного союза работников пищевой и табачной промышленности, сельского хозяйства, гостиничного и ресторанного обслуживания, общественного питания и смежных отраслей IUF.

У людей сформировались разные покупательские привычки, поэтому возникли проблемы с системой розничной торговли. Эта проблема с началом пандемии только усилилась. Есть опасения, что ряд торговых точек больше не откроется, что убило бы сердце небольших городов. Я уверена, что похожие сложности испытают города по всей Европе.

Хабы могли бы поспособствовать оживлению таких населенных пунктов. Если в хабах будет работать достаточно людей, они будут тратить деньги в этом населенном пункте и создавать спрос на продукцию. Следовательно, некоторые из этих торговых точек могут выжить. Это еще один бонус от развития таких рабочих мест.

Существует ли опасность, что распространение удаленной формы работы повлечет за собой снижение зарплат? Например, Марк Цукерберг уже объявил, что сотрудники, работающие из населенных пунктов с более низкими ценами, могут ожидать понижения зарплат. Похожие предложения высказывали и другие компании.

Идеи по этому поводу есть у множества компаний. В Ирландии пока ничто не указывает на то, что у компаний могут быть такие планы. Я думаю, в некоторых городах, особенно в Дублине, есть опасения относительно того, будет ли в городе после пандемии тот же уровень коммерческой активности, что и раньше, особенно в сфере розничной торговли. Если люди перейдут на работу из хабов и увидят для себя преимущества такого формата, коммерческая активность в больших городах, особенно в Дублине, может несколько замедлиться.

Среди основных социальных проблем – недостаточное количество жилья, высокая стоимость аренды и т.д. Эти проблемы могут побудить работников выбирать работу ближе к дому. Такой формат может больше понравиться людям, чем тратить два-три часа на дорогу утром и вечером, чтобы попасть в офис в Дублине. В этом будут свои плюсы и минусы.

*Николаос Гавалакис,
IPG Journal*

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С днем рождения

ГЛИНКО Аллу Владимировну — председателя Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза;

ЛОБАЗОВУ Марину Васильевну — председателя Калининской районной организации Профсоюза, Саратовская область;

РЕПКО Валентина Федоровича — председателя Камчатской краевой организации Профсоюза;

ФЕДОСОВА Вячеслава Михайловича — председателя Оренбургской областной организации Профсоюза;

ШАРОВУ Татьяну Леонидовну — председателя Белгородской территориальной профсоюзной организации ГК «Агро-Белогорье»;

ШАРЫПОВА Николая Анатольевича — председателя Коми республиканской организации Профсоюза;

ШЕВЦОВА Александра Сергеевича — председателя Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза.